**Объявление**

**о приеме документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы
по крупнейшим налогоплательщикам № 13**

 Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы по крупнейшим налогоплательщикам № 13 (далее - Инспекция) в лице начальника Инспекции - Сычевой Татьяны Николаевны, действующей на основании Положения об Инспекции, утвержденного начальником Межрегиональной инспекции Федеральной налоговой службы по крупнейшим налогоплательщикам № 9, объявляет о приеме документов
для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв Инспекции (далее – Конкурс):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Область профессиональной деятельности(вид профессиональной деятельности) | Группа и категория должностей  | Должность |
| Регулирование налоговой деятельности (осуществление налогового контроля) | Ведущая группа, категория «специалисты» | Главный государственный налоговый инспектор |
| Старшая группа, категория «специалисты» | Старший государственный налоговый инспектор |
| Государственный налоговый инспектор |

К претендентам на включение в кадровый резерв ведущей и старшей группы должностей устанавливаются следующие квалификационные требования:

1. Наличие высшего образования по специальности, направлению подготовки: «Государственное и муниципальное управление», «Государственный аудит», «Экономика», «Финансы и кредит», «Менеджмент», «Юриспруденция» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством
об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки.

Без предъявления требований к стажу.

2. Наличие базовых знаний: государственного языка Российской Федерации (русского языка); основ Конституции Российской Федерации, Федерального закона
от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; знаний в области информационно-коммуникационных технологий.

3. Наличие базовых умений: мыслить системно (стратегически); планировать, рационально использовать служебное время и достигать результата; коммуникативные умения; управлять изменениями, адаптироваться к новой ситуации и принятию новых подходов в решении поставленных задач; подготовка проектов правовых актов; анализ и прогнозирование деятельности в порученной сфере; использование опыта и мнения коллег; подготовка деловой корреспонденции и служебных документов; систематическое повышение профессиональных знаний; работа с использованием информационно-коммуникационных технологий.

4. Наличие профессиональных знаний: Бюджетный кодекс Российской Федерации; Гражданский кодекс Российской Федерации; Земельный кодекс Российской Федерации; Жилищный кодекс Российской Федерации; Кодекс об административных правонарушениях (в части ответственности за нарушение законодательства); Налоговый кодекс Российской Федерации; Закон Российской Федерации от 21.03.1991 № 943-1
«О налоговых органах Российской Федерации»; Федеральный закон от 07.08.2001
№ 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»; Федеральный закон от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»; Федеральный закон от 02.05.2005 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращения граждан Российской Федерации»; Федеральный закон
от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»; Федеральный закон
от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»; приказ от 30.06.2009 МВД России
№ 495 и ФНС России № ММ-7-2-347 «Об утверждении порядка взаимодействия органов внутренних дел и налоговых органов по предупреждению, выявлению и пресечению налоговых правонарушений и преступлений», Приказ ФНС России от 07.11.2018
№ ММВ-7-2/628@ «Об утверждении форм документов, предусмотренных Налоговым кодексом Российской Федерации и используемых налоговыми органами при реализации своих полномочий в отношениях, регулируемых законодательством о налогах и сборах, оснований и порядка продления срока проведения выездной налоговой проверки, требований к документам, представляемым в налоговый орган на бумажном носителе, порядка взаимодействия налоговых органов по выполнению поручений об истребовании документов, требований к составлению акта налоговой проверки, требований
к составлению акта об обнаружении фактов, свидетельствующих о предусмотренных Налоговым кодексом Российской Федерации налоговых правонарушениях
(за исключением налоговых правонарушений, дела о выявлении которых рассматриваются в порядке, установленном статьей 101 Налогового кодекса Российской Федерации)».

Иные нормативные правовые акты и служебные документы, регулирующие вопросы, связанные с областью и видом профессиональной служебной деятельности.

5. Иные профессиональные знания: основных направлений налоговой политики
в Российской Федерации; зарубежного опыта развития налогообложения; классификации налогов по уровням бюджетной системы; специальных налоговых режимов; элементов налогообложения; основ экономики, финансов и кредита, бухгалтерского и налогового учета; основ налогообложения; основ финансовых
и кредитных отношений; общих положений о налоговом контроле; принципов формирования бюджетной системы Российской Федерации; принципов формирования налоговой системы Российской Федерации; порядка проведения мероприятий налогового контроля; принципов налогового администрирования.

6. Наличие функциональных знаний: понятие, способы и технологии осуществления государственного контроля (надзора), виды контроля; принципы защиты прав подконтрольных лиц; виды, порядок организации и осуществления мероприятий по профилактике нарушения обязательных требований; обязанности
и ограничения при проведении мероприятий по контролю; виды и основные характеристики мероприятий по контролю; порядок организации и осуществления мероприятий по контролю без взаимодействия; порядок организации и осуществления плановых проверок, формирования ежегодного плана проведения плановых проверок; институт предварительной проверки жалобы и иной информации, поступившей
в контрольно-надзорный орган; порядок, этапы, инструменты организации и проведения проверки, контрольной закупки; меры, принимаемые по результатам проверки.

7. Наличие профессиональных умений: расчет налоговых доходов федерального бюджета и консолидированного бюджета Российской Федерации; проведение мероприятий налогового контроля в ходе осуществления предпроверочного анализа; отбор налогоплательщиков для формирования плана налоговых проверок, организация
и проведение налоговой проверки, а также рассмотрение и оформление ее результатов
в соответствии с порядком и соблюдением сроков, подготовка решения о проведении налоговой проверки.

8. Наличие функциональных умений: организация мероприятий по профилактике нарушения обязательных требований и мероприятий по контролю; формирование
и ведение реестров и иных информационных ресурсов для обеспечения контрольно-надзорных полномочий; проведение мероприятий по профилактике нарушения обязательных требований; проведение мероприятий по контролю без взаимодействия; проведение плановых и внеплановых документарных (камеральных) проверок; проведение плановых и внеплановых выездных проверок, контрольных закупок; осуществление контроля исполнения предписаний и решений контрольно-надзорных органов.

Право на участие в конкурсах имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации
и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Гражданский служащий вправе участвовать в конкурсах на общих основаниях независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

В соответствии с пунктом 11 статьи 16 Федерального закона от 27.07.2004
№ 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии
с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).

Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет
в государственный орган:

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации, с фотографией;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, **заверенную нотариально или кадровой службой
по месту службы (работы)**, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные
в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина
(за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, **заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы)**;

д) копии и оригиналы документов воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);

е) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (заключение медицинского учреждения по форме № 001-ГС/у, утвержденное приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984н);

ж) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2004
№ 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации
и постановлениями Правительства Российской Федерации.

При подаче документов на конкурс гражданин (гражданский служащий) оформляет письменное согласие на обработку персональных данных.

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе
в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы, подает заявление на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в ином государственном органе, представляет в этот государственный орган заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную
им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации, с фотографией.

Документы, необходимые для участия в конкурсе, могут быть представлены
в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на сайте Федеральной налоговой службы и в «Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»
в государственный орган гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (<http://gossluzhba.gov.ru>).

Гражданский служащий (гражданин) не допускается к участию в конкурсе
в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения должностей федеральной гражданской службы, на включение в кадровый резерв
для замещения которых объявлен конкурс, а также требованиям к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации
о государственной гражданской службе.

Гражданский служащий не допускается к участию в конкурсе в случае наличия
у него дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктом 2 или 3 части 1
статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления, несоответствие сведений, содержащихся в копиях документов, их оригиналам являются основанием для отказа в допуске гражданского служащего (гражданина) к участию в конкурсе.

Инспекция, не позднее чем за 15 дней до заседания конкурсной комиссии (очной встречи кандидата с конкурсной комиссией на втором этапе конкурса), размещает
на сайте Федеральной налоговой службы и в «Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе и направляет кандидатам соответствующее сообщение в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

При проведении конкурсов конкурсная комиссия оценивает кандидатов
на основании документов, представленных ими, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (индивидуальное собеседование
и тестирование) по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей
по должностям федеральной гражданской службы, на включение в кадровый резерв
для замещения которых претендуют кандидаты.

В целях мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендента можно пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки им своего профессионального уровня.

Предварительный тест размещается на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» по адресу: http://www.gossluzhba.gov.ru – в рубрике «Профессиональное развитие» - «Самооценка» - «Тест для самопроверки». Результаты прохождения данного теста не учитываются при принятии решения о допуске ко второму этапу конкурса.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов и является основанием для включения кандидата (кандидатов) в кадровый резерв для замещения должностей федеральной гражданской службы соответствующей группы либо отказа
во включении кандидата (кандидатов) в кадровый резерв.

Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах федерального государственного органа
и указанной информационной системы в сети «Интернет».

Документы гражданских служащих (граждан), не допущенных к участию
в конкурсе, и кандидатов, которым было отказано во включении в кадровый резерв, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия
в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса
и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи
и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Прием документов для участия в конкурсе проводится: с 23.03.2021 по 12.04.2021;

Время приема документов по рабочим дням: понедельник – четверг с 10:00
до 17:00, пятница с 10:00 до 16:00 (перерыв с 13:00 до 14:00).

Адрес приема документов: 196142, Санкт-Петербург, ул. Пулковская, д.12, лит. А, каб. 709 (отдел кадров).

Конкурс планируется провести по адресу: 196142, Санкт-Петербург,
ул. Пулковская, д.12, лит. А, каб. 718 (при себе иметь паспорт):

тестирование – 29.04.2021,

индивидуальное собеседование – 06.05.2021.

Контактные телефоны: (812) 610-01-71 (доб. 13-010, 13-013), Олейникова Александра Михайловна, Кузнецова Любовь Алексеевна.

Приложение: согласие на обработку персональных данных, разъяснение об отказе представления персональных данных, бланк заявления, анкета.

Начальник МРИ ФНС России

по крупнейшим налогоплательщикам № 13 Т.Н. Сычева